

# Redegjørelse av åpenhetsloven 2023

## ALLTEC AS

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til åpenhetsloven § 5 og omfatter aktsomhetsvurderinger for Alltec for 2023.

### 1. Alltec

#### Virksomheten

Alltec står i forkant av energiovergangen, drevet av en visjon om å være en ledende bidragsyter til en bærekraftig fremtid. Med hovedkontor på Stord, Norge, posisjonerer selskapet seg strategisk i en region som er kjent for sin kompetanse innen energisektoren. Som en uavhengig aktør i omstillingen til fornybar energi, tilbyr Alltec innovative løsninger som spenner over elektroautomatisering, kontrollsystemer, og infrastrukturprosjekter. Selskapets tværfaglige ekspertise er tydelig i deres omfattende prosjektportefølje, som inkluderer alt fra hydrogenproduksjonsanlegg til avanserte biogassproduksjonsstasjoner. Hvert prosjekt gjenspeiler selskapets forpliktelse til innovasjon og bærekraft, med et mål om å levere systemer som ikke bare møter dagens energibehov, men også sikrer ressursene for fremtidige generasjoner.

Alltec sin tilnærming til forretningsførsel er preget av åpenhet og en sterk forpliktelse til etiske retningslinjer, som de ser på som grunnlaget for langsiktig suksess og tillit hos kunder og samarbeidspartnere. Selskapet prioriterer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele sin verdikjede, og arbeider proaktivt med aktsomhetsvurderinger for å identifisere og adressere potensielle risikoer. Med en klar forståelse av at bærekraftige praksiser og verdiskaping går hånd i hånd, streber Alltec etter å utvikle løsninger som både er teknologisk fremtidsrettede og ansvarlige. Dette vises gjennom deres livssyklusstøtte og forpliktelse til kontinuerlig forbedring, hvor de søker å levere energiløsninger som er like bærekraftige som de er innovative.

#### Forankring av åpenhetsloven i virksomheten

Åpenhet er en av Alltec sine kjerneverdier, og det er essensielt for oss å opprettholde en transparent daglig drift og forretningsførsel. Dedikert arbeid for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom hele verdikjeden, samt klare forventninger til våre leverandører, er avgjørende skritt for å leve opp til denne verdien.

Denne rapporten markerer vår initielle presentasjon av aktsomhetsvurderinger hos Alltec. Åpenhetsloven har fremhevet aktsomhetsvurderinger som en prioritert metode. Alltec baserer arbeidet på lovens krav, men vi bygger også et system for å håndtere risiko som strekker seg utover lovens rekkevidde. På denne måten forsterker vi en compliance-kultur innad i konsernet og blant våre leverandører, fordi vi er overbevist om at bærekraftige praksiser og verdiskaping går hånd i hånd.

#### Vår visjon og misjon

Alltec er drevet av en klar visjon om å være pioner innenfor den globale energiomstillingen ved å utnytte kraften av innovativ teknologi og tværfaglig ekspertise. Selskapet ser for seg en verden der fornybar energi ikke bare er en del av energimiksen, men utgjør ryggraden i en bærekraftig global økonomi. Denne visjonen omfatter utviklingen av avanserte, bærekraftige energisystemer som setter mennesker først, og styrker samfunn mens det tas hensyn til planetens grenser. Alltec forplikter seg til å være i forkant av teknologisk utvikling, og ved å skape bærekraftige energiløsninger, bidrar selskapet til en renere, mer robust og selvforsynt energifremtid.

Misjonen til Alltec er å levere toppmoderne infrastruktur og tjenester for fornybar energi som oppfyller de høyeste standardene for kvalitet, sikkerhet og miljøpåvirkning. Gjennom engasjement for

forskning, utvikling og kontinuerlig innovasjon, arbeider selskapet for å omforme hvordan energi produseres, distribueres og konsumeres. Med en oppgave om å forene teknologisk ekspertise med miljømessig ansvarlighet, stiler Alltec mot å etablere løsninger som ikke bare er økonomisk levedyktige, men som også styrker lokalsamfunn og støtter global bærekraft. Selskapets misjon speiler en dypere forståelse av industriens rolle i samfunnet, og en overbevisning om at forretningsmessig suksess er uatskillelig fra den verdi som skapes for mennesker og planeten.

#### Våre verdier i praksis

- **People First:** Alltec setter mennesker i sentrum for sin virksomhet og anerkjenner at et sterkt fellesskap er grunnlaget for suksess. Selskapet prioriterer tilhørighet, sikrer velvære og sikkerhet for sine ansatte, og fremmer et miljø der hver person føler seg verdsett og en del av et større samfunn. De forplikter seg til å opprettholde stabilitet og jobbsikkerhet, noe som skaper en solid plattform for medarbeidere å bygge karrierene sine på. Annerkjennelse er også nøkkelen; Alltec anerkjenner og verdsetter hvert enkelt sitt bidrag, og fremmer en kultur der positive bidrag blir lagt merke til og feiret.
- **Innovasjon:** Alltec styrker sin posisjon som en industriell leder gjennom kontinuerlig utvikling og anvendelse av ny kunnskap. Selskapet oppmuntrer til en kultur hvor nyskaping ikke bare er velkommen, men sett på som essensielt for å oppnå eksepsjonelle resultater. De forplikter seg til å investere i teknologier og prosesser som banebryter nye veier for energisektoren.
- **Bærekraft:** Med en langvarig forpliktelse til miljømessig, sosialt og økonomisk ansvarlighet, engasjerer Alltec i praksis som beskytter og fremmer velvære for både ansatte og planeten. De utvikler menneskelige ressurser og politikker som sikrer arbeidsstyrkens effektivitet og trivsel for fremtidige generasjoner.
- **Åpenhet:** I alle aspekter av sin virksomhet, søker Alltec å opprettholde en kultur av åpenhet og gjensidig tillit. Dette innebærer transparent kommunikasjon og samarbeid, hvor ærlighet er fundamentet for forholdet mellom ansatte og ledelse.

Alltec sin tilnærming til aktsomhetsvurderinger gjør et forsøk på å reflektere en forståelse for betydningen av proaktive og risikobaserte prosesser

som står i hjertet av Åpenhetsloven, som ble implementert fra 1. juli 2022. Lovens fundament bygger på OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper og FNs retningslinjer for næringsliv og menneskerettigheter, noe som har formet Alltec' strategi for å integrere disse prinsippene i sin kjernevirksomhet.

Aktsomhetsvurderinger hos Alltec er en integrert del av virksomhetsstyringen og utgjør en kontinuerlig syklus der man identifiserer, evaluerer og adresserer både nåværende og potensielle risikoer for menneskerettighetsbrudd og dårlige arbeidsforhold. Selskapet har forpliktet seg til å utøve nøye kontroll med sine interne prosesser og forretningsforbindelser, inkludert hele leverandørkjeden, for å sikre at virksomheten ikke medvirker

til menneskerettighetsbrudd. Gjennom systematisk kartlegging og risikovurdering arbeider Alltec med å avdekke og mitigere faktorer som kan lede til negative konsekvenser for individets rettigheter, og sørger for at selskapets aktiviteter og de av dets partnere er i tråd med etiske standarder og lovbestemte krav.

Denne vurderingsprosessen inkluderer engasjement med stakeholdere for å få innspill og tilbakemeldinger som kan bidra til å forme selskapets strategier og tiltak for å forbedre og styrke praksisene rundt menneskerettigheter og arbeidsvilkår. Alltec har også etablert klare prosedyrer for å reagere raskt og effektivt dersom brudd eller risiko for brudd på menneskerettigheter oppdages, noe som inkluderer tiltak for gjennomgripende endringer i interne prosedyrer eller i relasjoner med forretningspartnere. Gjennom disse prosessene sikrer Alltec at de etter beste evne bidrar positivt til samfunnet og markedet de opererer i, mens de opprettholder sin forpliktelse til bærekraft og ansvarlig virksomhet.

Alltec har innovasjon og utvikling i energisektoren som hovedgeskjeft. Som et selskap dedikert til fremtiden for fornybar energi, engasjerer Alltec seg i prosjekter som utvikling av hydrogenproduksjonsanlegg og andre bærekraftige energiløsninger. Med sin ekspertise i elektroautomatisering og kontrollsystemer, leverer de kritisk infrastruktur som ikke bare tilfredsstiller dagens behov, men også baner vei for morgendagens energikrav. Dets forpliktelse til kvalitet og sikkerhet, sammenvevd med en visjon om bærekraft og innovasjon, posisjonerer Alltec som en foregangsaktør i transformasjonen mot en mer bærekraftig og effektiv energifremtid.

Testbygg, en heleid datter av Alltec, er hjørnesteinen i Energy House. Energy House er et skjæringspunkt for forskning, utvikling og realisering av fremtidens energiløsninger, med et klart fokus på energi- effektivitet og bærekraft. Testbygg tilbyr gjennom mer avansert planlegging, ingeniør-tjenester og prosjektgjennomføring, og sørger for at alle nye systemer, utstyr og produkter blir testet og kvalifisert i tråd med standarder for sikkerhet og funksjonalitet. Med et kvalifisert operatørteam ved roret, maksimerer Energy House effektiviteten og produktiviteten til de testfasilitetene som bidrar til konsernets løfte om innovasjon og effektivitet i energisektoren.

Ved inngangen til 2024 var det 50 personer ansatt i Alltec-konsernet. Mens hoveddelen av konsernets virksomhet er basert i Norge, strekker kundebasen seg internasjonalt over landegrensene. Som et privat eid selskap, opererer Alltec uavhengig av noen enkeltstående reell rettshaver og holder en nøytral posisjon uten direkte tilknytning til politisk eksponerte personer eller deres nærmeste familie. Ansatte i konsernet er hovedsakelig lokalisert i Stord kommune, et område kjent for sin rike industrielle tradisjon og teknologiske ekspertise.

Konsernets styre består av styreleder Jan Kåre Pedersen, sammen med styremedlemmene Magnar Aaland, Bjarte Salomonsen og Atle Wigum, som sammen bærer ansvaret for å veilede selskapets strategiske retning. Det overordnede strategiske rammeverket til konsernet er nøye utformet for å styrke vår posisjon i markedet, med en klar retning som sikter mot å maksimere verdiskapingen gjennom alle ledd i verdikjeden, i takt med forventede markedsutviklinger.

## 2. Aktsomhetsvurdering av interne forhold

### Intern aktsomhetsvurdering

Innenfor Alltec er de interne forholdene utformet for å reflektere selskapets kjerneverdier av bærekraft, innovasjon og folk. I hjertet av organisasjonen ligger en fast forpliktelse til å skape et miljø som fremmer sikkerhet, trivsel og profesjonell vekst for alle ansatte. Dette kommer til uttrykk gjennom investeringer i en organisasjonskultur som fremmer åpen dialog og psykologisk sikkerhet. Alltec sørger for at arbeidsforholdene er mer enn bare rettferdige – de skal være styrkende og støttende, slik at hvert teammedlem føler seg verdsatt og er rustet til å nå sitt fulle potensiale.

Stabilitet og jobbsikkerhet er en prioritet, sikret gjennom transparente karriereveier og et dedikert fokus på anerkjennelse av personlige- og gruppeprestasjoner.

Selskapet vedkjenner seg også betydningen av å opprettholde en balanse mellom arbeid og privatliv, og har implementert fleksible arbeidsordninger for å tilpasse seg de forskjellige behovene til sine ansatte. Dette speiles i Alltec sin håndtering av interne prosesser og systemer som er utviklet for å være så inkluderende og tilgjengelige som mulig. Fra rekrutteringsmetoder til utviklingsprogrammer, fokuserer selskapet på mangfold og toleranse, og oppfordrer til en atmosfære hvor ulike perspektiver respekteres og anses som verdifulle for innovasjon og problemløsning. Videre, ved å legge til rette for at ansatte kan utforske og realisere sitt utviklingspotensial, sikrer Alltec at arbeidsstyrken ikke bare er godt rustet til dagens utfordringer, men også til fremtidige industriebegivenheter og teknologiske fremskritt.

## 3. Aktsomhetsvurdering av leverandører

Leverandører vurdert	Høy risiko	Middels risiko	Lav risiko
<b>100 %</b> (192 totalt)	<b>0 %</b>	<b>15 %</b>	<b>86 %</b>

### Kommentar på aktsomhetsvurdering av leverandører

Alltec forholder seg proaktivt til kravene i åpenhetsloven og den forventede miljølovgivningen fra EU, inkludert Corporate Sustainability Reporting Directive og Corporate Sustainability Due Diligence Directive, som understreker viktigheten av leverandørenes og forretningspartneres påvirkning på miljøet. Dette er en utvikling som Alltec allerede har forberedt seg på. Vi har implementert prosedyrer for selskapsgjennomgang og oppfølging av forretningspartnere som gir oss et klart bilde av hvordan vi vurderer potensielle og nåværende forretningspartnere for å sikre at de opererer med den etiske standarden vi forventer.

Gjennom regelmessige interne revisjoner og leverandørvurderinger får vi verdifull innsikt i områder hvor både vi og våre leverandører kan forbedre oss. I løpet av 2023 gjennomførte Alltec interne revisjoner på tvers av alle våre avdelinger, og vi

mottok eksterne revisjoner fra myndigheter, sertifiseringsorganer og kunder. Videre har vi implementert selskapsgjennomgang på konsernnivå.

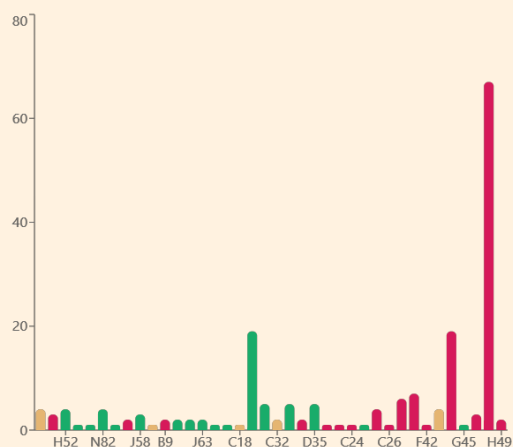
Multidisiplinære ressursteam innenfor konsernets kjernevirksomheter har ansvar for å utvikle bedre og mer helhetlige prosedyrer for å identifisere risiko i vår drift. Med mål om å sikre samsvar mellom risiko, prosedyrer og opplæring, forsterker vi vår posisjon som en lærende organisasjon. Dette innebærer å trekke lærdom fra hendelser og uheldige praksiser for å kontinuerlig forbedre oss.

Vi tror at vår strategiske ramme, kombinert med våre verdier og prinsipper, spiller en vesentlig rolle i å forme holdninger og atferd innad i konsernet – noe som er synlig gjennom ansattes gode valg i arbeidshverdagen. Samlet har disse tiltakene betydelig styrket vår forståelse og styring av risiko, og forbedret informasjonsflyten til ledelsen om potensielle risikoer. Dette arbeidet er et kontinuerlig fokus og vil fortsette å være en prioritet i årene som kommer.

### Bransje

Inntil nå har ikke Alltec oppdaget faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold gjennom leverandørvurderinger. Imidlertid har vi identifisert betydelig potensiell risiko i visse områder, basert på kjent bransjerisiko heller enn spesifikke tilfeller knyttet til våre leverandører.

Bransje

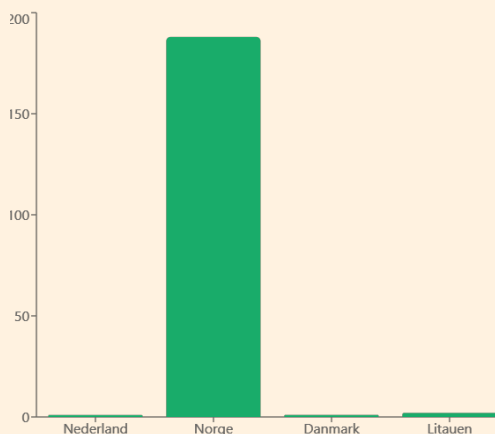


Som en respons har Alltec iverksatt tiltak for å dempe disse risikoene. Vi har forsterket dialogen med alle aktuelle leverandører angående deres praksis for menneskerettigheter og arbeidsforhold og innført krav i nye kontrakter som tar for seg disse områdene. Vi har implementert rutiner for systematiske aktsomhetsvurderinger av leverandører, og menneskerettspraksis og etiske forpliktelser blir nå en del av alle våre ramme- og tjenestetavtaler.

### Geografi

Alltec etterstreber å bruke lokal arbeidskraft og lokale leverandører så langt det lar seg gjøre.

Geografi



## 4. Tiltak

Antall tiltak	Dekningsgrad tiltak på		
	Høy risiko	Middels risiko	Lav risiko
1	0 %	15 %	0 %

### Tiltak

#### Samarbeid for å nå målene

Alltec prioriterer å bruke sin innflytelse overfor leverandører i spørsmål knyttet til menneskerettigheter fremfor å avbryte samarbeidet. Dette er i tråd med FNs retningslinjer for næringsliv og menneskerettigheter, OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper og intensjonene i åpenhetsloven. Derfor legger vi stor vekt på kontinuerlig dialog og formidler tydelig våre forventninger om forbedringer til våre leverandører.

For å ytterligere styrke vår innflytelse, vil Alltec søke partnerskap med andre aktører, både gjennom bransjesamarbeid og på tvers av ulike interessegrupper. Dette inkluderer vertikale samarbeid i verdikjeden, samt felles initiativer med sivilsamfunns- og arbeidstakerorganisasjoner. Alltec forvalter sine innkjøpsprosesser med en strategisk tilnærming for å oppnå optimal effektivitet og bærekraft. Gjennom en intern struktur som prioriterer etiske og ansvarlige innkjøp, sikrer vi at alle våre leverandører møter fastsatte krav til menneskerettigheter, arbeidsforhold og forretningspraksis.

sis. Vi vektlegger individuell dialog med hver enkelt leverandør for å forsterke viktigheten av disse standardene. Videre innebærer vår innkjøpspolitikk at alle råmaterialer og komponenter som benyttes i våre prosjekter og produkter må oppfylle strenge kriterier. Dette kan inkludere krav om sertifisering fra anerkjente standarder, eller deltakelse i forbedringsprogrammer som er relevante for våre operasjoner og forsyningskjede. Ved å innarbeide slike detaljerte forventninger i våre innkjøpsprosedyrer, sikrer Alltec at prinsippene for bærekraft og ansvarlighet er dypt integrert i alle ledd av vår virksomhet.

#### Dialog med interessenter

Alltec legger stor vekt på å opprettholde en åpen og konstruktiv dialog med alle sine interessenter. Gjennom en kultur som fremmer åpenhet og transparens, søker selskapet å bygge sterke og varige relasjoner basert på gjensidig tillit. Dette inkluderer regelmessige møter og oppdateringer med lokalsamfunn, kunder, leverandører og ansatte, hvor viktig informasjon og tilbakemeldinger blir delt. Ved å involvere interessentene i beslutningsprosesser og lytte aktivt til deres perspektiver, streber Alltec etter å sikre at deres operasjoner ikke bare tjener selskapets interesser, men også reflekterer behovene og verdiene til de samfunnene de opererer i. Dette er i tråd med selskapets forpliktelse til bærekraftig praksis, etisk forretningsførsel og ansvar overfor samfunnet.

Gjennom kontinuerlig opplæring og informasjonsdeling sikrer Alltec at deres ansatte ikke bare er godt informerte om selskapets retningslinjer og prosedyrer, men også blir oppmuntret til å delta aktivt i selskapets bærekraftsreise.

## **5. Kommende periode**

### **Plan for kommende periode**

Alltec står overfor en fremtid hvor fokus på innovasjon, bærekraft, og samarbeid er sentralt for å møte morgendagens energiutfordringer. Mens vi navigerer i et landskap i rask endring, legger vi vekt på å være lettbente og fremtidsrettet, samtidig som vi holder fast ved våre grunnleggende

verdier. For å sikre at vi oppnår dette, vil vi fortsette å investere i forskning og utvikling, spesielt innen fornybar energiteknologi og smarte infrastrukturløsninger som kan bidra til en mer bærekraftig verden.

Ser vi framover, er det også et mål for Alltec å styrke vår posisjon som en ledende aktør i energisektoren, ikke bare gjennom teknologisk fortrefelighet, men også ved å være en rollemodell for ansvarlig forretningspraksis. Dette inkluderer økt fokus på sirkulær økonomi, energieffektivitet og minimering av vår miljøpåvirkning. Gjennom partnerskap og bransjesamarbeid vil vi søke å drive endring og fremme en kultur hvor bærekraftige valg blir normen. Alltec vil også kontinuerlig arbeide for å fremme og opprettholde en arbeidsplasskultur som tiltrekker, utvikler og beholder talenter som deler vår visjon og våre verdier, og som aktivt vil bidra til vårt felles mål om en bærekraftig fremtid.

Som en respons har Alltec iverksatt tiltak for å dempe disse risikoene. Vi har forsterket dialogen med alle aktuelle leverandører angående deres praksis for menneskerettigheter og arbeidsforhold og innført krav i nye kontrakter som tar for seg disse områdene. Vi har implementert rutiner for systematiske aktsomhetsvurderinger av leverandører, og menneskerettspraksis og etiske forpliktelser blir nå en del av alle våre ramme- og tjenestetavtaler.

Framover vil Alltec fortsette å avklare og minimere identifiserte risikoer, inkludert oppfølging av funn hos leverandører og i egen virksomhet. Vi vil føre en løpende dialog med relevante interessenter for å forbedre forholdene ytterligere. Gjennom kontinuerlig opplæring, vil vi styrke den interne forståelsen av risikostyring og etisk forretningsførsel. Dette arbeidet reflekterer vår beslutsomhet om å bidra til respekt for menneskerettigheter og å sikre anstendige arbeidsforhold gjennom hele vår verdikjede.

Stord, den 22. april 2024


**For Alltec AS med datterselskap**



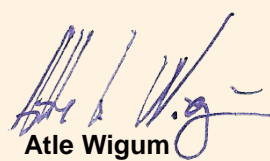
**Jan Kåre Pedersen**  
Styreleder



**Magnar Aaland**  
CEO og styremedlem



**Bjarte Salomonsen**  
Styremedlem



**Atle Wigum**  
Styremedlem